**UNIDAD DE TRABAJO 9: MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

**Trabajo a realizar:**

**1º- lectura comprensiva del tema 9, hacerlo por apartados ( 1. Modificaciones del contrato de trabajo, 2. Suspensión del contrato de trabajo, 3. Extinción del contrato de trabajo y 4. Finiquito).**

**2º Para ayudar al estudio del tema, tras la lectura responder a las siguientes preguntas, así tendréis un resumen de los aspectos más importantes de la teoría del tema.**

**MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1. El empresario tiene la posibilidad de modificar las condiciones que se establecen en el contrato como son el **cambio de puesto**, el **traslado a otro centro**, **cambio** **de horario**, etc, siempre que los realice dentro de unos límites. Así, hablaremos de:

- **Movilidad funcional**, cuando......

- **Movilidad geográfica**, cuando....

- **Modificación sustancial de las condiciones de trabajo**, cuando...

1. Identifica los **tipos de movilidad funcional** e indica en qué consiste cada uno de ellos.
2. Dentro de la **Movilidad geográfica** ( no olvidemos, que se trata de un cambio de centro de trabajo siempre que suponga un cambio de residencia), qué dos tipos existen y en qué se diferencian. ( El traslado colectivo no indicar).
3. Indica las **opciones** que tiene el trabajador **ante un traslado**.
4. Indica las **opciones** que tiene el trabajador **ante un desplazamiento**.
5. Indica cuáles son las condiciones del contrato que puede modificar la empresa y que supone una **modificación sustancial de las condiciones de trabajo**.
6. Cuáles son las opciones que tiene el trabajador ante una modificación sustancial.

**SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1. ¿ En qué consiste la **suspensión** del contrato de trabajo?
2. Cita **4 ejemplos** de suspensiones de contrato.
3. Indica cuál es la duración del **descanso por nacimiento de hijo o hija** para la madre biológica y para el padre.
4. Cita los cuatro tipos de **excedencias**.
5. Qué ventaja tiene la excedencia por cuidado de hijos o por cuidado de familiares con respecto a la excedencia voluntaria?

**EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1. Cita los cuatro **tipos de despido**.
2. Indica cuáles serían las **calificaciones** de los despidos **por parte del juez**.
3. ¿ Qué debe hacer un trabajador si quiere dejar su puesto de trabajo?
4. Indica los **trámites** que debe realizar un trabajador para **reclamar un despido** al Juzgado de lo Social, y de qué **plazo** dispone para hacerlo.
5. Indica dos **causas** de **despido disciplinario** y dos causas de **despido objetivo.**
6. Indica qué cantidades ( los conceptos salariales) se cobran en el **finiquito**, bien porque ha finalizado un contrato o porque la empresa ha despedido al trabajador.
7. Rellena el siguiente cuadro de indemnizaciones:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TIPO DE DESPIDO | CALIFICACIÓN DEL DESPIDO | INDEMNIZACIÓN |
| DISCIPLINARIO | PROCEDENTE |  |
| DISCIPLINARIO | IMPROCEDENTE |  |
| OBJETIVO | PROCEDENTE |  |
| OBJETIVO | IMPROCEDENTE |  |

**Ejercicios del libro para consolidar la teoría:**

- Sobre Modificaciones del contrato: **ejercicios 1,2,3 y 4** ( páginas 150-152)

- Sobre suspensión del contrato: **ejercicio 7** ( página 154)

-Sobre extinción del contrato: **ejercicios 15,16,17 y 18** ( páginas 160-162)